

PHILIPS

2022 年报

ESG 表现一览

飞利浦的 ESG 绩效回顾

以下是 2022 年飞利浦在“世界经济论坛(WEF)” ESG 报告框架下 21 个核心指标绩效。这些指标包含了我们在 ESG 三大维度上承诺的目标，以及多个对公司业务和运营至关重要的飞利浦特定指标。

环境

温室气体 (GHG) 排放

- 100%来自可再生能源电力
- 0千吨二氧化碳当量 (运营碳足迹净值)

气候变化相关财务信息披露(TCFD)

更新了全球升温 1.5° C、2° C 和 4° C 的不同情景，并评估了这些情景对供应链、飞利浦及客户的影响 (在单独报告中予以披露)

土地利用与生态敏感性

- 1吨废物送往垃圾填埋场
- 23个工业场地均在年底实现废物零填埋

在水资源紧缺区域的耗水和取水情况

- 取水总量 677,632 立方米
- 在水资源紧缺区域的取水量为 224,627 立方米

循环收入^{*)}

18.1%

实现闭环式管理^{*)}

针对 3,400 多个回收系统实施闭环式管理

社会

改善健康和福祉^{*)}

改善了 18.1 亿人的生活质量，包括 2.02 亿生活在医疗资源匮乏地区的人口

多元与包容

- 高级管理岗位性别多样性达到 30%
- 所有员工岗位性别多样性达到 39%
- 员工敬业度指数得分 77%^{*)}

薪酬平等

- 飞利浦获得荷兰 EDGE 性别平等认证
- 计划于 2023 年在美国推行薪酬平等项目

薪酬水平

- 员工福利支出 69.52 亿欧元
- 飞利浦向所有员工支付至少足以支持必要生活的薪资

发生童工、强迫劳动或强制劳动事件的风险

已在飞利浦 GBP、供应商可持续发展声明和供应商可持续发展计划中论述

健康和 safety

- 每 100 个全职员工中的可记录案例比例为 0.23
- 可记录案例总数为 172

提供培训

- 1,880,416 培训学时
- 完成培训 1,009,459 次

绝对就业人数和就业率

77,233 名员工, 18% 员工流动率

供应商发展计划^{*)}

296 家公司, 覆盖 459,000 名员工

志愿活动^{*)}

29 个新项目惠及 2,600 万人

治理

设定目标

飞利浦的目标是通过有意义的创新改善人们的健康和福祉

管理机构组成

飞利浦设有管理委员会和独立监事会

影响利益相关方的重要问题

进行了详细的双重重要性分析

反腐败

62,000 名员工完成了飞利浦总体经营原则 (GBP) 培训

受保护道德咨询和举报机制

具有举报机制

将风险和机遇整合在业务流程中

相关内容包含在“风险管理”一节中

经济贡献

- 178.27 亿欧元收入
- 7.41 亿欧元股利
- 向飞利浦基金会提供 670 万欧元的捐款
- 1.03 亿欧元政府补助

金融投资贡献

- 26.38 亿欧元有形资产
- 不动产、厂房和设备的资本支出 4.44 亿欧元

总研发投入

21 亿欧元研发投入 (占收入的 11.8%)

总税收贡献

34.69 亿欧元

^{*)} 飞利浦特定指标

